

AUTHENTICITÉ
RECONNAISSANCE
ACCOMPAGNEMENT
INTERCULTUREL

ÉQUITÉ
TRANSPARENCE
MOBILISATION
RELATION
LOYAUTÉ
DÉCENTRATION
PARTICIPATION

PRÉVENTION
RELATIVISME
CONCERTATION
INTERACTION
COOPÉRATION
INSTALLATION

INCLUSION
COMPLICITÉ
CONFIANCE
SÉCURITÉ
SOUTIEN
MÉDIATION
HONNÉTÉTÉ
FORMATION

RÉSEAU
COMMUNICATION
ENGAGEMENT
SOCIÉTÉ
ACCUEIL

SOLIDARITÉ
COLLABORATION
ÉCOUTE
ENTRAÏDE
RÉSILIENCE
ADAPTATION

COCONSTRUCTION
OUVERTURE
DIALOGUE
VALEURS
ÉGALITÉ
HUMILITÉ
PARCOURS
PAIX

DIVERSITÉ
ÉGALITÉ
RESPECT
JUSTICE
CULTURE
ÉCHANGE
FAMILLE
LIBERTÉ
ANCRAGE

COMMUNAUTÉ
HISTOIRE
COUTUMES
EXPÉRIENCE
FORCE
COURAGE
PARTAGE
JUMELAGE

CENTRE D'ORIENTATION ET DE FORMATION POUR FAVORISER LES RELATIONS ETHNIQUES TRADITIONNELLES



RAPPORT ANNUEL 2022

ORDRE DU JOUR
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU COFFRET
Tenue le 24 novembre 2022 sur ZOOM

1. Mot de bienvenue
2. Quorum et ouverture d'assemblée
3. Nomination d'un président et secrétaire d'assemblée
4. Lecture et adoption de l'ordre du jour
5. Lecture et adoption du procès-verbal du 25 novembre 2021
6. Présentation des états financiers 2021-2022
7. Nomination de la firme comptable pour 2022-2023
8. Présentation du rapport d'activités annuel 2021-2022
9. Prévision budgétaire 2022-2023
10. Plan d'actions 2022-2023
11. Modifications aux règlements généraux
12. Élection des administrateurs pour 2022-2023
13. Levée de l'assemblée générale annuelle

TABLE DES MATIÈRES

• Mot de la Présidence et de la Direction....	3
• Mission du COFFRET.....	4
• Réalisation 2021-2022	5
• Statut des personnes installées	6
• Continent d'origine des nx arrivants	7
• Bilan de santé	8
• UKRAINE.....	9
• Services Famille / Jeunesse	11
• Jumelage	14
• DIPAA	15
• Diversité culturelle	17
• Régionalisation.....	21
• Consortium Habitation	22
• Parrainage des personnes réfugiées	23
• Méridien 74	24
• Concertation	26
• Colocs 2021-2022	27
• Rapport financier	28
• Prévisions budgétaires	31
• Plan d'action 2023	32
• Organigramme	33
• L'ÉQUIPE	34
• Modifications aux règlements généraux ...	35
• Élection du conseil d'administration 2.....	36

MOT DE LA PRÉSIDENCE

La réalité de cette dernière année nous aura tous surpris par sa démesure et ce, à plusieurs



niveaux. Les guerres en Afrique et en Ukraine auront changé le portrait des mouvements de population et nous avons ressenti tout au long de l'année une augmentation significative des demandes de services autant de la part de nos partenaires que des individus qui viennent s'installer dans notre région. La concertation a pris une ampleur tout azimut pour soutenir les partenaires concernés, les employeurs qui font venir des travailleurs étrangers, les demandeurs d'asile de plus en plus nombreux qui cherchent à prendre leur place dans notre société pacifique. Nous avons pu adapter l'offre de services en conséquence et ce, grâce aux communautés accueillantes du territoire. Merci à tous !

Bernadette Gélineau

MOT DE LA DIRECTION

Les années passent et tout fini par se complexifier... La pandémie aura eu raison d'une certaine stabilité dans le parcours astreignant des immigrants. La démesure s'est installée dans l'attente des documents, des retours, des processus qui tardent à s'adapter. Cette dernière année aura eu les couleurs de la guerre en Ukraine et la pression des arrivées successives des Réfugiés pris en charge par l'État. La volonté des gouvernements de rattraper les retards causés par le confinement a bouleversée nos pratiques. La même pression est exigée sur les ministères concernés et il s'en suit des délais inimaginables autant pour les allocations familiales, que pour l'inscription à l'école, pour avoir accès à un permis de travail, pour renouveler la carte de résidence permanente, pour donner suite à un parrainage, etc ...

Le défi de l'année aura été de savoir s'adapter au moment présent et d'alimenter l'espoir que tout ira bien, puisqu'ici la paix et la sécurité meuble le quotidien. Merci à tous pour votre généreuse contribution à cet effort démesuré que nous avons à affronter à chaque semaine.



Line Chaloux

MISSION DU COFFRET



Le COFFRET, Centre d'Orientation et de Formation pour Favoriser les Relations Ethniques Traditionnelles, est l'organisme régional en matière d'immigration au Cœur des Laurentides depuis 1991. Nous sommes à l'écoute des besoins des nouveaux arrivants et nous soutenons les acteurs du milieu pour adapter mutuellement nos pratiques en fonction des réalités socioculturelles et économiques de la population immigrante.

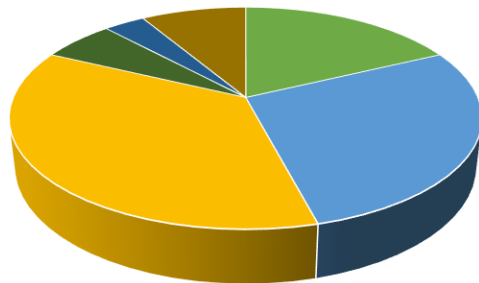
Le Coffret aide les nouveaux arrivants à s'établir dans les Laurentides en leur offrant tout le soutien nécessaire pour leur permettre de bien s'intégrer à leur nouvel environnement et à comprendre la culture québécoise. Comme un coffre à outils où de nombreuses ressources sont mises à la disposition des immigrants, nous offrons le tout dans un cadre favorable à l'apprentissage. Nos actions apportent un impact positif considérable dans la vie des nouveaux arrivants et au sein de la collectivité.

Le développement démographique des Laurentides est l'affaire de tous. L'immigration devient un enjeu économique et social qui demande une concertation élargie et un engagement intersectoriel sérieux et rigoureux. Nous sollicitons la collaboration de l'ensemble des acteurs concernés par la réussite de l'intégration des familles immigrantes sur notre territoire. Nous veillons en particulier à sensibiliser la population sur les besoins de réinstallation des réfugiés.

RÉALISATIONS 2021-2022

Malgré la période de pandémie, nous avons poursuivi notre accompagnement auprès des personnes immigrantes dans leur démarche d'installation. Nous avons veillé à soutenir les immigrants dans leur besoin de compréhension et d'autonomie et a effectué les suivis en matière d'intégration. Il a été prioritaire pour nous de collaborer à la concertation et au partenariat afin d'assurer une meilleure pratique en matière d'intégration et ainsi participer à la construction de communautés accueillantes. Nous avons comme objectif d'outiller et de soutenir les intervenants du milieu dans la réalisation de leur mandat sectoriel afin d'accueillir les nouveaux arrivants d'une même voix. Nous avons desservi 432 personnes, soit 278 femmes et 154 hommes. La moyenne d'âge se situe autour de 37 ans. Près de 9000 interventions ont été réalisées pour un total de 5400 heures.

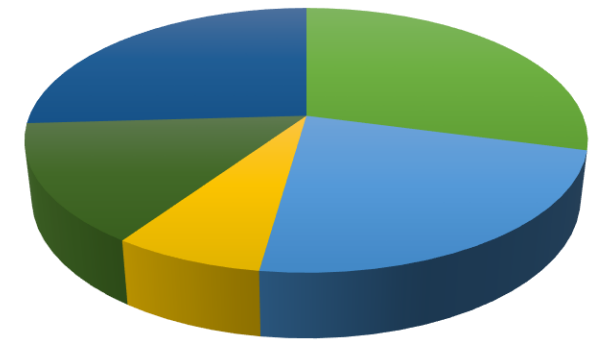
STATUTS



- INDÉPENDANTS
- TEMPORAIRE
- DEMANDEUR D'ASILE
- RPCE
- PARRAINÉ
- CITOYENS

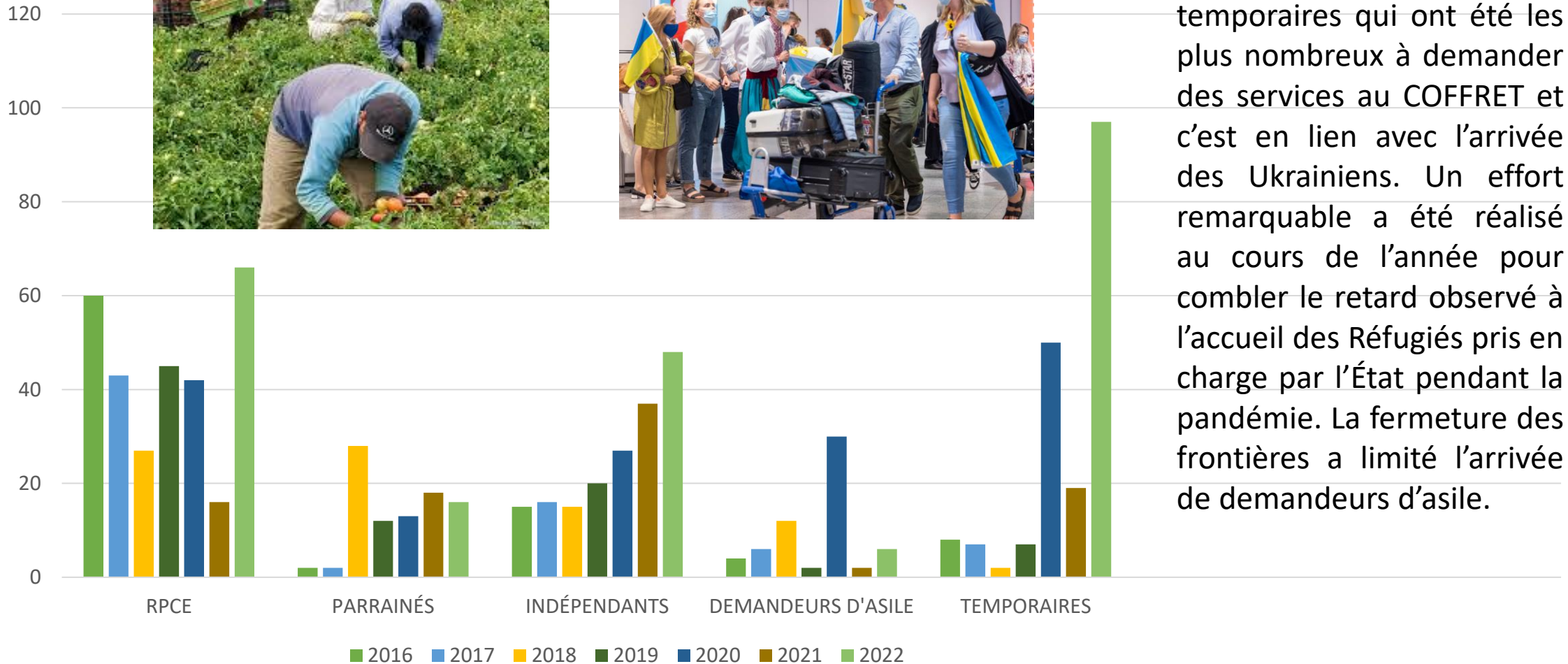


CONTINENT D'ORIGINE



- AFRIQUE
- MOYEN ORIENT
- ASIE
- EUROPE
- AMÉRIQUE SUD

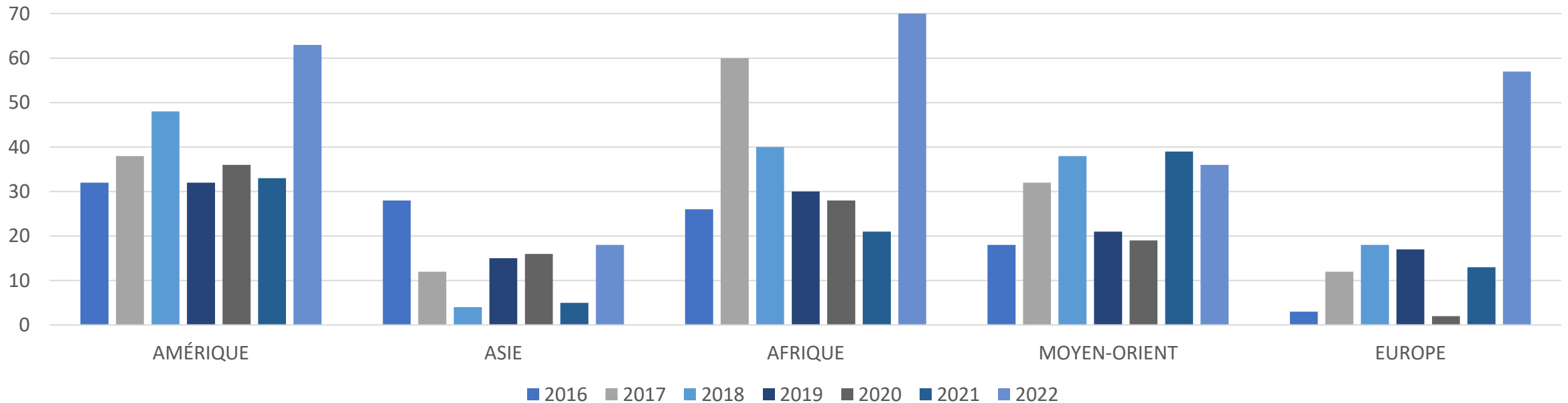
STATUT DES PERSONNES INSTALLÉES 2016-2022



Ce sont les travailleurs temporaires qui ont été les plus nombreux à demander des services au COFFRET et c'est en lien avec l'arrivée des Ukrainiens. Un effort remarquable a été réalisé au cours de l'année pour combler le retard observé à l'accueil des Réfugiés pris en charge par l'État pendant la pandémie. La fermeture des frontières a limité l'arrivée de demandeurs d'asile.

CONTINENT D'ORIGINE DES NOUVEAUX ARRIVANTS 2016-2022

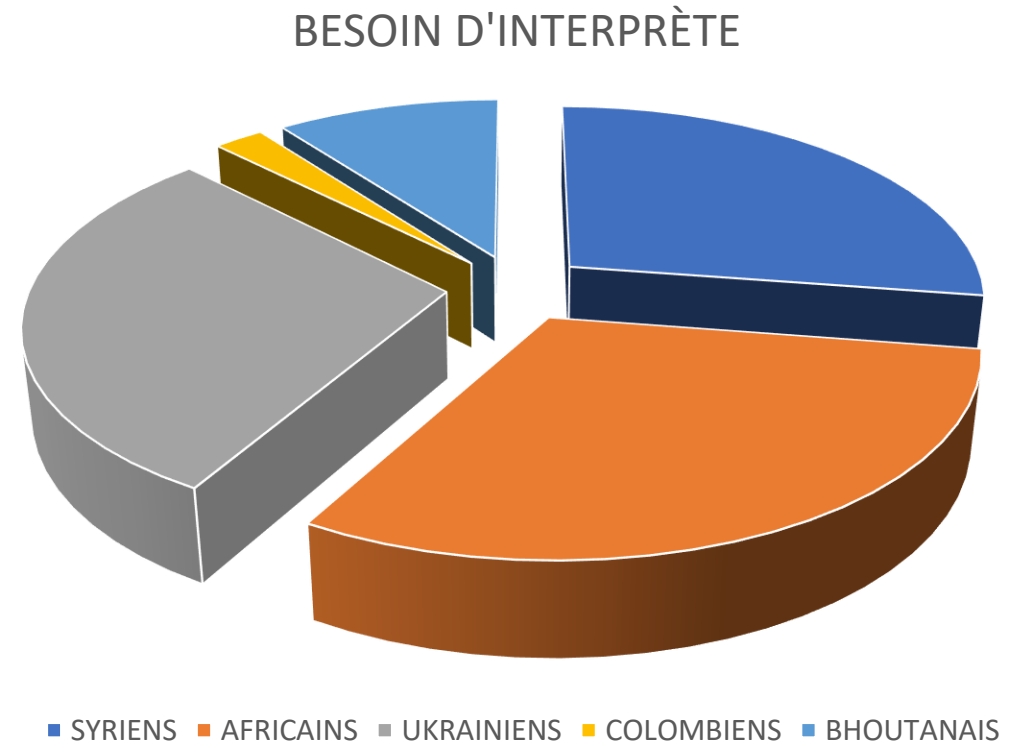
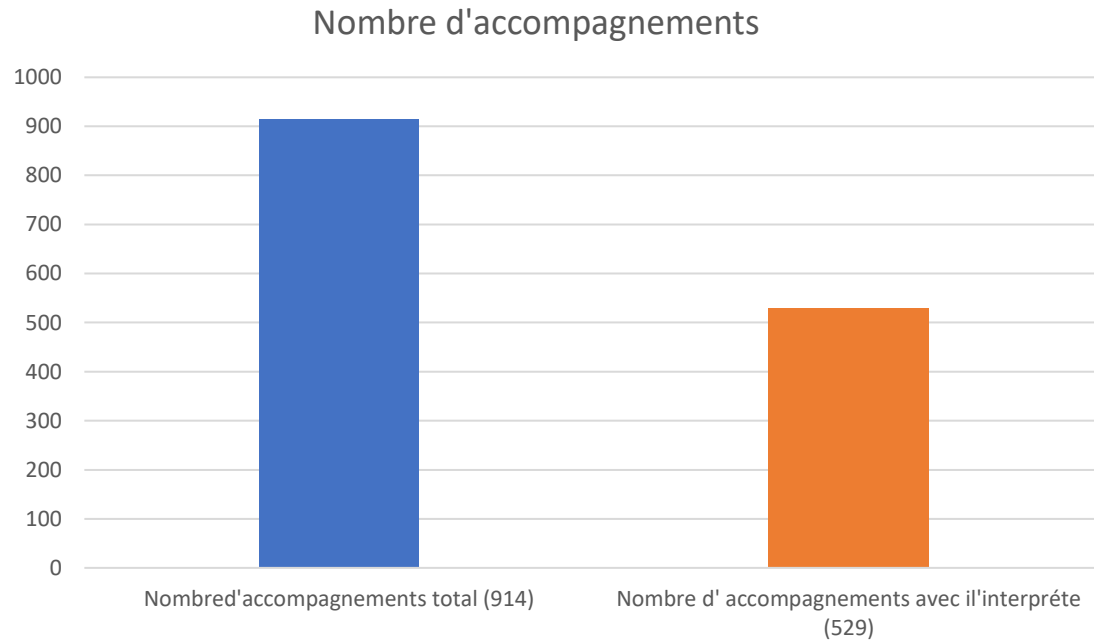
La majorité des nouveaux arrivants qui sont venus s'installer sur notre territoire étaient originaire d'Afrique. Une augmentation remarquable des immigrants venant d'Europe est explicable avec l'arrivée des ressortissants Ukrainiens. Les travailleurs agricoles Latino-Américains ont aussi été très nombreux cette année à venir chercher des services au COFFRET.



BILAN DE SANTÉ

Le COFFRET est responsable du bilan de santé de tous les Réfugiés pris en charge par l'État. L'année a été particulièrement chargée suite aux suivis de santé de tous les Ukrainiens qui sont arrivés dans la région des Laurentides.

Ainsi nous avons accompagnés 914 personnes auprès de la Clinique Interculturelle des Réfugiés du CISSS des Laurentides. Soit 50% de plus que l'année passée. Grâce au soutien de Service Québec, nous avons pu compter sur deux intervenantes en santé. Les suivis ont été faits pour les maladies infectieuses (tuberculose, hépatite), des grossesses, le diabète, le cancer, chez le dentiste, l'ophtalmologiste, pour des maladies chroniques et pour des problèmes de santé mentales.



SOUTIEN À L'INTÉGRATION

OBJECTIF INTÉGRATION

Depuis quelques années le COFFRET a comme mandat d'offrir une session de 24 heures d'OBJECTIF INTÉGRATION. Cette formation a comme cible les nouveaux arrivants récemment installés sur notre territoire et qui désirent mieux comprendre la société québécoise. Nous avons offerts 3 sessions et avons ainsi pu rejoindre 33 personnes, 15 hommes et 18 femmes. Tous les participants ont manifesté leur satisfaction d'avoir participé à cette formation. Ils sont unanimes à dire que cela a enrichi leur volonté d'intégration et les a aidé à bien cerner les enjeux culturel, sociaux et politiques des Québécois.

SÉMINAIRES DES FEMMES DU MONDE

L'objectif des Séminaires des Femmes du Monde est de d'offrir un espace sécurisé où les Femmes Puissent venir témoigner et partager leur parcours migratoire. Nous avons réussi à organiser 3 rencontres du Séminaire des Femmes du Monde cette année. Ce sont une trentaine de Femmes qui au cours de l'année sont venues partager leur vécu et prendre le temps de mesurer l'impact de leur vécu migratoire sur leur pouvoir d'agir.

CERCLE D'HOMMES

L'objectif des Cercles d'Hommes est de favoriser l'émergence d'une démarche visant à prendre conscience du courage et de la force qui habitent les Hommes Immigrants dans le contexte de la guerre, les participants ont nommé les compétences qu'ils avaient, et leur potentiel. Par la suite nous les avons accompagnés afin de nommer les pertes subits (réelles ou non) et le potentiel dont ils ont dû faire preuve. Finalement, identifier les défis qui se présentent dans ce nouveau contexte culturel et partager les habilités qu'ils ont développés et comment celle-ci les aident à atteindre leurs objectifs. Au cours de l'année 5 rencontres ont été réalisées et nous avons rejoint une vingtaine d'hommes originaires du Bhoutan, de la Syrie, de Colombie et d'Afrique.



UKRAINE 2022

Depuis le 24 février 2022, le monde a traversé une multitude d'information sur la situation en Ukraine, sur la réalité des pays limitrophes, sur les positions de l'Union Européenne, sur l'aide internationale, etc.... Une civilisation entière a été bouleversée par l'improbable. Les enjeux politiques sont si complexes et si fragiles que tous agissent avec prudence et modération, traqués par la peur et les dommages collatéraux que pourrait provoquer des initiatives mal calculées. Au-delà de ça, ce sont des vies humaines qui recherchent la paix et la stabilité.

Le Canada soutient les personnes Ukrainiennes dans le cadre de l'Autorisation de Voyage d'Urgence Canada-Ukraine (AVUCU). Le COFFRET a accompagné **une centaine d'Ukrainiens** et d'Ukrainiennes qui sont venus s'installer dans les Laurentides. En collaboration avec les Gouvernements fédéral et Provincial, pour la période entre 1^{er} avril et 31 juillet, le COFFRET a effectué au total 245 heures d'accompagnement.

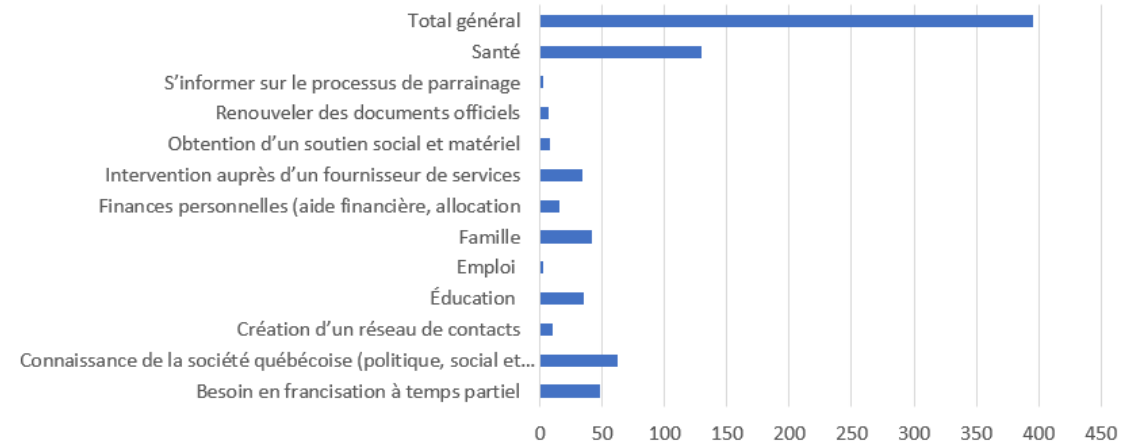


Centre d'Orientation et de Formation
pour Favoriser les Relations Ethniques
Traditionnelles

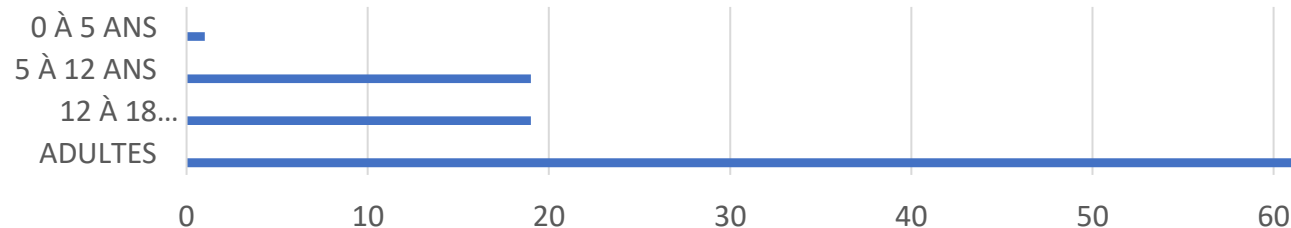
Accueil des familles ukrainiennes - AVUCU



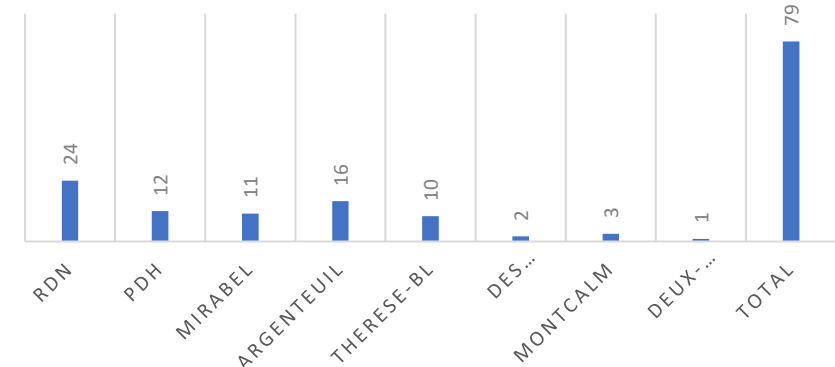
NOMBRE D'ACTIVITÉS PASI



POURCENTAGE D'UKRAINIENS PAR GROUPE D'ÂGE



NOMBRE DES PERSONNES PAR MRC



MOBILISATION POUR L'UKRAINE 2022

La mobilisation pour l'Ukraine a demandé une orchestration jamais vécue au COFFRET. En très peu de temps, plus de 250 personnes se sont inscrites pour devenir bénévoles afin d'aider à l'accueil des Ukrainiens.

Rapidement, fin février, nous avons mis en place un comité de gestion de l'arrivée des Ukrainiens afin de coordonner les actions de chacun. Une mobilisation exceptionnelle pour développer des solutions à court et long terme. Le projet d'habiter dans le Monastère de Notre-Dame de Monserrat a été au cœur de nos actions jusqu'à ce que les demandes du propriétaire de l'ancienne résidence des Jésuites, ne deviennent inaccessibles financièrement.

Nous avons mis en place des Foyers d'Hébergement grâce à la participation d'une trentaine de familles de la région des Laurentides qui voulaient accueillir des ressortissants Ukrainiens dans leur maison. Une équipe s'est formée pour recevoir les offres d'hébergement et établir un processus d'évaluation et de recommandation. Beaucoup de nouveaux bénévoles se sont activés pour le transport, la francisation et le jumelage. Présentement nous observons une baisse significative des arrivées de ressortissants Ukrainiens. Des remerciements tout particulier à Claude Deschênes qui a accepté de coordonner les opérations pour gérer les bénévoles et participer aux rencontres des nombreux comités qui ont été mis en place. Plusieurs groupes ont organisé des levées de fonds pour l'Ukraine.

La crise du logement a fortement mis de la pression sur l'installation des Réfugiés Pris en Charge par l'État (RPCE) et nous avons eu recours plusieurs fois aux Foyers d'Hébergement pour accueillir des Réfugiés le temps que leur appartement soit prêt.



UKRAINE / SAINT-SAUVEUR



Line Chaloux et Claude Deschênes



Comité Ukraine / Jésuites



Francisation / Camp de jour



Don de vélos



Daniel Beaulieu / Maurice Dozoi
et l'équipe du COFFRET

SERVICES FAMILLE / JEUNESSE

Le COFFRET a mis en place un service d'évaluation du développement des enfants 0-5 ans (grilles d'évaluation du développement) pour les enfants issues de familles immigrantes vulnérables ou présentant des retards de développement. Ce service est suivi de stimulation précoce adaptée à leurs besoins, inspirés de l'approche jeux d'enfants avec implication des parents et en collaboration avec les pédiatres lorsque nécessaire.

Des ateliers ESPACE-PARENT individualisés ont été offerts aux familles.

Dans le cadre de notre mandat avec la direction de la protection de la jeunesse (DPJ), nous avons offert un soutien interculturel, de la médiation et de la conciliation auprès des équipes DPJ, du CLSC et des écoles partenaires et ce, bonifié avec l'équipe famille-jeunesse du Coffret. Nous avons offert des séances d'information auprès des familles africaines sur les droits et besoins des enfants, les lois en protection de la jeunesse, les responsabilités des parents envers leurs enfants, qu'est-ce que la DPJ, etc.

Nous avons mis en place un COFFRE À DÉFIS, soit 10 activités/défis hebdomadaires pour briser l'isolement, nourrir des liens positifs parents-enfants et soutenir les familles pendant les périodes de confinement (diffusion sur médias sociaux). La création de capsules vidéo informatives sur différents sujets furent diffusées aux familles et aux parents qui reçoivent les services du Coffret via les médias sociaux (les besoins des enfants/qu'est-ce que la DPJ, logements/bail, bac de recyclage/compost/poubelles/sécurité à la maison : prévenir les intoxications/électrification/brûlures/étouffements/prévenir les coupures et piqures, magasins et ressources du quartier.)

Nous avons rédigé un protocole de signalement à la DPJ pour les intervenants du COFFRET et produit un guide simplifié famille-protection-jeunesse pour les familles. Nous avons maintenant un protocole de signalement commun avec le CISSSL et le Centre de Services Scolaires de RDN.

Nous avons réalisé une recherche terrain auprès des familles afin de cibler leurs besoins, leurs disponibilités et adapter le projet ICI FPJ aux besoins des familles par la mobilisation d'une équipe de 10 intervenantes/stagiaires. Nous avons offert une Halte-Garderie temporaire au Coffret pour une famille vulnérable ayant à faire des travaux communautaires en partenariat avec Mesure alternative de la Vallée du Nord.



Avec les sorties thématiques du Club des Jeunes Naturalistes, nous avons observé des enfants allumés et passionnés par les sciences naturelles. Les activités d'exploration de la nature ont fait partie de suivis académiques avec les enfants issus d'immigration rencontrant les difficultés d'apprentissage du français. Nous avons réalisé des ateliers interactifs d'échange pour favoriser le partage d'information et la performance oratoire. Les enfants ont créé un journal Jeune Naturaliste pour stimuler les activités d'écriture en partageant l'expérience vécue et l'information trouvée dans les lectures proposées par les animateurs. Par l'entremise d'activités ciblées et ludiques, nous avons permis aux enfants immigrants de ne pas perdre les acquis en français, tout en maintenant un contact avec le plaisir de l'expression orale et de l'écriture.

SERVICES FAMILLE / JEUNESSE

Les tous petits, les adolescents et les jeunes adultes des familles immigrantes sont la prunelle de la vie communautaire du COFFRET. Divers projets et services sont comme un tremplin en vue de leur épanouissement social, intellectuel ainsi que le développement de leur plein potentiel. Outre le jumelage jeunesse ayant pour finalité la meilleure intégration des jeunes en milieux scolaires, les activités de socialisation sont régulièrement à l'ordre du jour, dans le but de briser l'isolement et se créer un réseau. Une équipe de soccer dénommée «Ambassadeurs du Coffret», constituée des jeunes du monde, mordus du soccer, dont la plupart sont nouvellement arrivés à Saint-Jérôme, a pu évoluer grâce à la ville de St-Jérôme qui nous a donné accès au terrain de soccer. Des activités de jardinage avec les Serres de Clara, des ateliers de couture, d'informatique, de cuisine ont été offerts aux jeunes. L'apprentissage au djembé et au vélo ont aussi été offerts.

Pour ce qui est de nos interventions en milieu scolaire, 23 écoles ont bénéficié des services de l'équipe Famille-Jeunesse du Coffret, dont 78 Familles immigrantes qui ont été suivies et 162 jeunes qui ont été accompagnés dans leur intégration scolaire. Ce sont 43 enfants immigrants qui ont été inscrits par l'équipe Famille-Jeunesse dans les écoles, 29 inscriptions au primaire et 14 inscriptions au secondaire. Nous avons accompagné 4 enfants immigrants issus de familles vulnérables à l'inscription de la maternelle 4 ans et 3 enfants pour maternelle 5 ans. Plus de 70 élèves ont participé à l'aide aux devoirs en présentiel offert par le Coffret et 47 bénévoles se sont impliqués à l'aide aux devoirs auprès des élèves immigrants. Plusieurs élèves ont eu du soutien académique virtuel (aide aux devoirs) Plusieurs interprètes dans différentes langues ont soutenu nos interventions (arabe, espagnol, ukrainien, népal, lingala, swahili, kiné Rwanda, etc.) Plus de 1500 interventions diverses ont été offertes afin d'aider et soutenir la clientèle immigrante et les écoles accueillant leurs enfants. L'équipe a pu compter sur l'implication de plusieurs stagiaires auprès des familles (TES, TTS, travail social, psychologie, nutrition, etc.) Un sac à dos avec du matériel scolaire a été remis à chaque élève inscrit par le Coffret.



JEUNESSE ET CULTURE

Afin de soutenir les Jeunes Réfugiés dans leur développement social et culturel, nous avons favorisé le maintien des activités de djembés et de danse dans notre agenda. Ces activités ont permis aux jeunes de mettre à profil leur potentiel et de pouvoir faire des prestations lors des événements culturels du COFFRET et aussi de d'autres partenaires. Nous avons aussi développé un partenariat avec une équipe de théâtre de la Poly de Saint-Jérôme qui a mis en évidence le parcours migratoire émouvant et parfois traumatisant des jeunes immigrants qui arrivent au sein de notre communauté, habités de leur traumas et de leurs expériences de vie hors de l'ordinaire.

Nous considérons que le support culturel de l'intervention auprès des jeunes Réfugiés favorise une lucidité qui adoucit la lourdeur de leur scénario de vie et permet un positionnement plus harmonieux dans leur nouvel réalité. Nous veillons à aménager le Méridien 74 de façon à répondre le plus adéquatement possible aux besoins des jeunes. Que ce soit par la couture ou la cuisine, plusieurs stratégies sont mises en place pour cerner le plus d'opportunités et ainsi s'assurer que chacun y trouvera ses intérêts.



JUMELAGES INTERCULTURELS

Le COFFRET a maintenu différents types de jumelages qui s'adaptent bien au besoin des nouveaux arrivants:

Les **JUMELAGES LINGUISTIQUES** ont proposé des rencontres entre une personne immigrante qui désire développer des compétences en français et une personne québécoise qui maîtrise bien le français. Cette stratégie est réalisée grâce à la participation des classes de francisation des adultes du Centre de Services Scolaires de la Rivière-du-Nord, soit le Centre Le Pilier. Les rencontres ont lieu en présentiel ou en virtuel selon la disponibilité des participants.

Les **JUMELAGES COMMUNAUTAIRES** se sont concrétisée par la rencontre de personnes immigrantes fraîchement arrivée avec des personnes du même pays d'origine qui sont installées dans la région depuis longtemps pour favoriser un apprivoisement sur les défis de l'intégration. C'est un jumelage à court terme qui dédramatise bien des situations parfois alarmantes pour les nouveaux arrivants.

Les **JUMELAGES FAMILIAUX** ont favorisé la rencontre entre une famille immigrante et une famille québécoise dans l'objectif d'accompagner les nouveaux arrivants dans leur intégration. Dans la foulée de l'arrivée des Ukrainiens dans les Laurentides, le COFFRET, a lancé une campagne de recrutement des nouveaux candidats et candidates au programme de jumelage et 35 nouveaux bénévoles se sont inscrits au jumelage dans le cadre du comité d'accueil des Ukrainiens.

Les **JUMELAGES JEUNESSES** se sont manifestés dans les milieu scolaire où nous inscrivons des jeunes immigrants. L'objectif est de favoriser le plus rapidement possible le développement d'un réseau significatif pour les jeunes en luttant contre l'isolement.



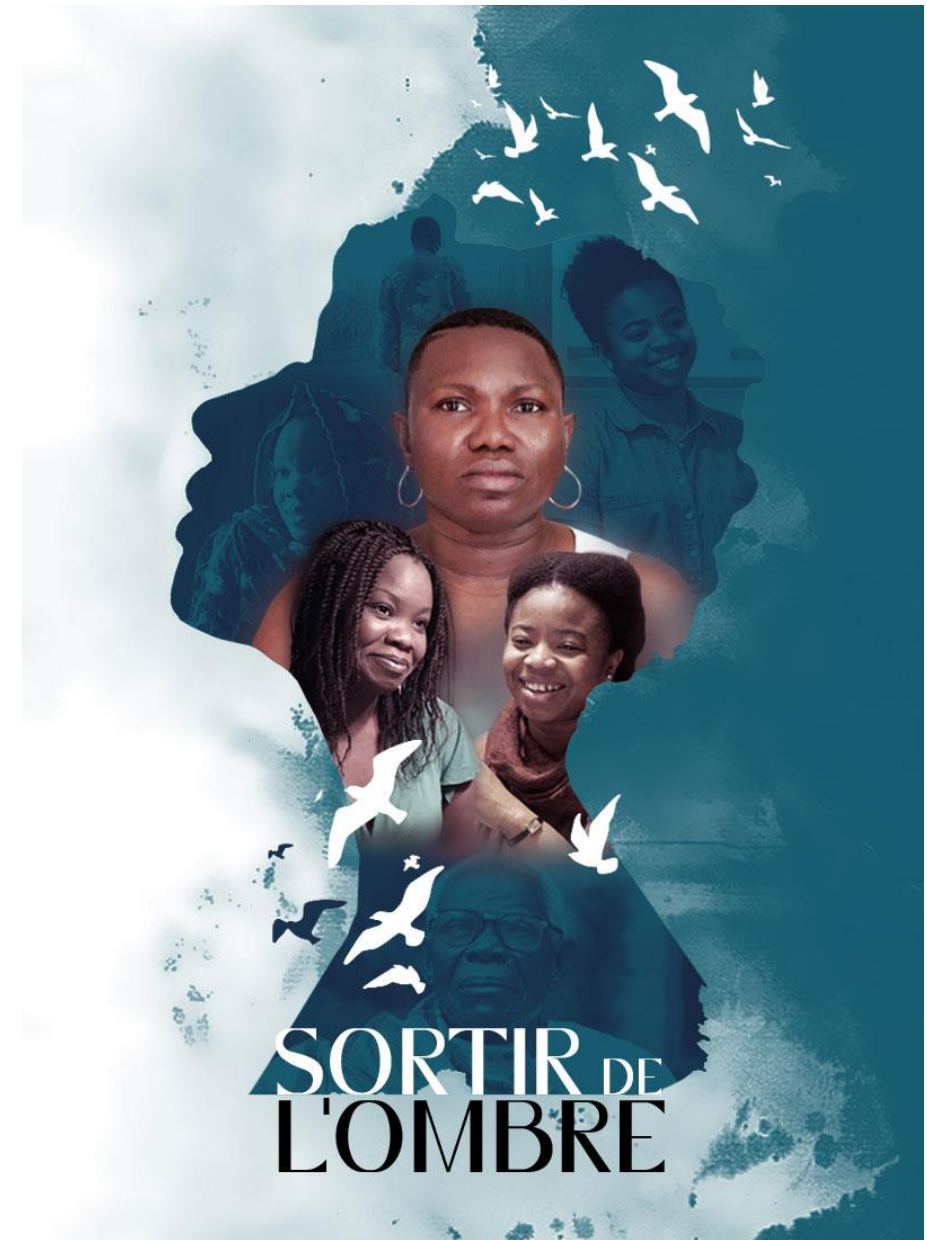
DÉCENNIE INTERNATIONALE DES PERSONNES D'ASCENDANCE AFRICAINE

Le Coffret participe à la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine (DIPAA) sur une période de trois ans. Le projet répond à la proclamation, par l'Assemblée générale des Nations Unies, de la décennie consacrée aux personnes d'ascendance africaine. Le gouvernement du Québec s'est alors engagé à renforcer des actions qui garantissent le plein exercice des droits des personnes d'ascendance africaine, leur épanouissement et leur pleine participation à la société québécoise. La lutte contre le racisme ainsi que la promotion du respect et la protection des libertés et des droits fondamentaux des personnes de la communauté noire sont au cœur de notre action.

La DIPAA repose sur trois objectifs spécifiques, à savoir :

- Promouvoir une meilleure reconnaissance de l'apport des communautés noires;
- Lutter contre le racisme et promouvoir le respect et la protection des libertés et des droits fondamentaux des personnes de la communauté noire;
- Renforcer les capacités des communautés noires afin de permettre leur pleine participation à la société québécoise.

Le Baobab RAL (Rassemblement des Africains des Laurentides) a été réanimé et mis à contribution dans la mobilisation des personnes d'ascendance africaine sur le territoire pour servir de lieu de réseautage, de dialogue, de motivation, de ressourcement, de consultation en rapport avec leurs besoins, le partage d'expériences entre les personnes d'ascendance africaine, les Québécois de souche ainsi que d'autres cultures est aussi au cœur du projet.



DÉCENNIE INTERNATIONALE DES PERSONNES D'ASCENDANCE AFRICAINE

- **Le Mois de l'histoire des Noirs** : en collaboration avec l'Office National du Film (ONF), nous avons projeté des films sur la vie des Noirs sur le site du Festival du Monde. cela une fois par semaine durant le mois de février. Nous prévoyons animer des discussions après chaque projection pour la prochaine année.
- **Culture et inclusion** : Grâce à l'émission Culture et inclusion, le COFFRET a collaboré avec la Télévision des Basses Laurentides (TVBL) pour préparer et participer à la production d'une émission de 30 minutes.
- Présentation du BaobabRAL, des plats traditionnels africains, du parcours migratoire des personnes d'origine africaine. C'est vraiment une expérience à refaire, surtout le partage de repas, la conversation et partage d'expérience, selon les souhaits des femmes africaines.
- **Promotion de la DIPAA** : Entrevue pour un article dans le journal Accès en vue de présenter la DIPAA (Paru le 8 février)
- **Visite à domicile** : Les membres de l'équipe de la DIPAA ont visité plusieurs familles d'origine africaine récemment arrivées dans la région en vue de partager avec eux les défis liés au processus d'installation et d'intégration. Il a rapidement été établi d'associer l'équipe de DIPAA au processus d'accueil et d'installation des RPCE venant d'Afrique.
- **Médiation en milieu de travail** : L'équipe de la DIPAA a soutenu des travailleurs qui se disaient injustement traités dans leur milieu de travail par des supérieurs ou des collègues. Il est impératif de pouvoir faire connaître ce service aux employeurs et aux services publics qui sont en contact avec les personnes d'ascendance africaine.
- **Formation médiation et conciliation interculturelle** : l'équipe de la DIPAA s'est qualifiée et s'est approprié la formation sur la médiation interculturelle afin la dispenser à ceux qui en ont besoin
- **Service d'interprète** : L'équipe de la DIPAA a offert un service continu pour les personnes Africaines qui ne parlent pas français. Il est très important de consolider la banque d'interprètes pour les langues africaines pour toutes les communautés présentes sur le territoire.
- **Cours de Djembé** : Des cours de djembé ont été offerts toute l'Année à des jeunes immigrants et québécois dans le cadre du projet *Djembé pour la paix* (de 10 à 17 ans); c'est jeunes ont pu faire des prestations publiques.
- **Soirées Nelson Mandela et au Festival du Monde**. La communauté afro-descendante s'est mobilisée pour participer en grand nombre aux activités culturelles du COFFRET.
- **Équipe de soccer les Ambassadeurs du COFFRET**: Lancement et encadrement de l'équipe de soccer des jeunes issus des familles immigrés d'Afrique à raison de trois pratiques par semaine pendant toute la période estivale. Ce fût un grand succès.
- **Relancement du BaobabRAL**, le Regroupement des Africains des Laurentides s'est rencontré le 3 septembre. Plus de 75 membres africains étaient présents. Un plan d'action sera présenté au cours de la prochaine année afin de bien cerner les besoins des membres.



Femmes Africaines



BAOBABRAL



TVBL : Poser sa Valise

DIVERSITÉ CULTURELLE

FESTIVAL DU MONDE 2021

Le thème du Festival du Monde 2021 était LES GRANDES RETROUVAILLES ! Nous avons voulu faire de cet événement un moment de retour à la normale après des mois de confinement...



CARAVANE DE L'ESPACE HUMAIN 2021

Malgré la pandémie, nous avons pu réaliser une intervention de la Caravane de l'Espace Humain à la Polyvalente de Saint-Jérôme et rejoindre près de 300 jeunes



FESTIVAL DU FILM 2022

Pour la première fois, le COFFRET a présenté un Festival de Films en février pour le mois des Noirs. Notre objectif étant de participer à la mise en valeur de la communauté africaine.



SOIRÉES NELSON MANDELA 2021-2022

Les Soirées Nelson Mandela se sont promenées sur le territoire cette année ! Nous étions dans Argenteuil à l'automne 2021, à Saint-Jérôme au printemps et pour ouvrir l'été on a fait un saut à Tremblant. Ce fût des succès à chaque fois. Les gens viennent manifester par la danse leur appartenance à une humanité ouverte à la diversité culturelle.

ASSOCIATION UKRAINIENNE DES LAURENTIDES



L'Association Ukrainienne des Laurentides est venue rencontrer Rhéal Fortin afin de le sensibiliser à la situation en Ukraine et à l'accueil de ressortissants Ukrainiens.

Au cours des dernières années, nous avons observé une augmentation de l'arrivée de familles Ukrainiennes dans notre région et afin de pouvoir développer une solidarité entre eux, le COFFRET a soutenu la mise en place d'une association ukrainienne à la fin de janvier 2022. Le mois suivant, soit le 24 février, l'invasion de l'Ukraine par la Russie venait bouleverser toute la planète. La mobilisation avait porté fruit et l'Association des Ukrainiens des Laurentides s'est retrouvé au cœur d'une action démesurée pour accueillir leurs compatriotes. L'organisation œuvre à accompagner les membres de leur famille dans leur démarche d'immigration mais aussi à conseiller et soutenir ceux qui arrivent sans famille. L'Association favorise le développement d'une communauté ukrainienne dynamique et solidaire.



Logo de l'Association Ukrainienne des Laurentides





C'est en 2005 que le COFFRET mobilise les leaders Africains afin de favoriser le développement d'une communauté solidaire et mobilisée; le BAOBABRAL est le regroupement des Africains des Laurentides. Grâce à la DIPAA, (Décennie Internationale des Personnes d'Ascendance Africaine) un dynamisme nouveau renaît.



Rencontre des membres du BAOBABRAL

Le défi premier du BAOBARAL est de lutter contre l'isolement des familles réfugiés qui arrivent des camps africains et qui sont très démunies. À travers des cuisines collectives, des ateliers de couture, une équipe de soccer pour les jeunes, un Cercle d'Hommes pour les pères, le Séminaire des Femmes du Monde, etc., tout est prétexte à la mobilisation et la participation est remarquable. Ainsi plus de 70 personnes sont venues souper ensemble au Méridien 74 pour affirmer leur solidarité et danser leur joie d'être en sécurité et de pouvoir se bâtir une nouvelle vie. Cette opportunité culturelle favorise l'enracinement et le sentiment d'appartenir à un groupe positif, optimiste et inclusif.



Représentants de 8 pays Africains mobilisés pour soutenir le BAOBABRAL

LONGUE VIE AU BAOBABRAL

AMITIÉ AUTOCHTONE



Comité promoteur du Centre d'Amitié Autochtone



Madeleine Saïga Vézina
Notre Mère de Clan

Les dernières années ont été bouleversante par rapport à la réalité historique des Autochtones. Que ce soit les gens des Premières Nations, les Inuits ou les Métis, tous ont subi des préjudices sévères qui ont marqué plus d'une génération. Ainsi, nous considérons que les Autochtones ont besoin de dignité ainsi que d'une reconnaissance sociale et communautaire. Pour tous ceux qui vivent hors réserve, ils ont besoin d'un lieu de rassemblement et d'espaces collectifs.

UN comité de réflexion sur la possibilité d'ouvrir un Centre d'Amitié Autochtone pour les Laurentides s'est mis sur pied grâce à la collaboration de Marie-Ève Dubois, une stagiaire à la maîtrise de l'UQO en science sociale. L'objectif premier est de cerner les besoins des Autochtones urbains de notre territoire et de voir quelle sera la meilleure pratique pour soutenir cette communauté. Notre intention est de produire un plan d'action à long terme afin de pouvoir suivre le pouls des Autochtones sur leur motivation à se regrouper et de sensibiliser la population sur la réalité historique, sociale et culturelle des Autochtones.



Jolie-Ann Brazeau
Séance photo dans le Tipi

RÉGIONALISATION

À travers les interventions d'accueil et d'installation, nous avons collaboré à l'accompagnement d'une centaine de personnes sur le territoire du Cœur des Laurentides. Que ce soit pour les référer aux services communautaires, pour effectuer des médiations avec des employés, pour inscrire des enfants à l'école, pour soutenir les employeurs ou pour participer à la concertation régionale, nous avons fait le nécessaire pour répondre du mieux que nous pouvions aux besoins des immigrants qui s'installent dans notre grande région.

Les activités offertes ont été variées: des cuisines interculturelles, des repas communautaires, des randonnées en montage, des visites de fermes, observation de la faune et de la flore et une Soirée Nelson Mandela. Nous avons collaboré au Comité Immigration de la MRDC des Laurentides et à la publication d'un bottin des ressources, à la Table RH et du Comité de travail de la MRC d'Argenteuil et au Comité **Un toit pour tous** de la MRC Pays-D'en-Haut.

Les problématiques spécifiques à l'installation en région sont les mêmes pour toutes les villes des Laurentides, voire à travers tout le Québec: le manque de logement abordable, l'absence de places en services de garde et la longue attente pour avoir un médecin de famille.

Nous avons organisé une formation avec le Groupe de Ressources Techniques des Laurentides afin de partager une vision commune du développement possible d'alternative en logement social. La majorité des MRC étaient présentes.



CUISINE INTERCULTURELLE



SOIRÉE NELSON MANDELA À TREMBLANT



CONSORTIUM HABITATION RDN



Le COFFRET a favorisé la mobilisation des acteurs concernés pour créer un Consortium Habitation sur le territoire de la MRC Rivière-du-Nord. L'objectif premier est d'assurer un hébergement adéquate et sécuritaire aux personnes immigrantes le plus rapidement possible et de les soutenir dans leur parcours migratoire tout au long de leur processus d'intégration et ce, à court, moyen et long terme dans l'objectif d'assurer une rétention à l'installation en région. L'un des moyens nécessaires est de développer la coresponsabilité, de façon à soutenir la participation des employeurs dans la recherche de solutions pour le logement de leurs travailleurs temporaires. Notre programme de Foyers d'Hébergement pour des nouveaux immigrants sera mis à profit chez les personnes âgées afin de favoriser leur maintien à domicile. Les partenaires sont nombreux et heureux autour de la Table.

MOBILISATION DES ACTEURS



PROMOTEURS
IMMOBILIERS



PROPRIOS
LOCATEURS



MRC RDN



VILLE DE
SAINT-JÉRÔME

Liste des membres

Ville de Saint-Jérôme

MRC Rivière-du-Nord

CISSS des Laurentides

Centre de Services Scolaires RDN

Ministère Immigration
Francisation Intégration

Table de Réflexion et d'Actions
de Retraités et d'Aînés

Chambre de commerce
et de l'industrie

CÉGEP Saint-Jérôme

Propriétaires

Ministère des Affaires Municipales
et de l'Habitation

COFFRET

PARRAINAGE DE PERSONNES RÉFUGIÉES

PARRAINAGE FENÊTRE D'UN AN	Le programme de parrainage dans la fenêtre d'un an est une opportunité pour les famille de Réfugiés pris en charge par l'État, de pouvoir faire venir un membre de sa famille qui était inscrit sur leur demande initiale d'immigration avec le HCR mais qui n'a pas pu les accompagner lors de leur départ des camps de réfugiés.
	1 personnes (Centrafrique)
PARRAINAGE DE RÉFUGIÉS	Le COFFRET est reconnu organisme de parrainage par le Ministère de l'Immigration du Québec. Nous mobilisons des personnes pour former un groupe pour parrainer une famille de Réfugiés reconnus par le Haut Commissariat des Réfugiés de l'ONU.
	6 familles : 28 personnes (Syrie, Burundi)
PARRAINAGE FAMILIAL	Le programme de parrainage familial permet de parrainer un membre vertical de sa famille, comme un parent ou un enfant. Dans le cas de personnes immigrantes démunies qui ont besoin d'aide pour un parrainage familial, le COFFRET offre un support technique.
	3 familles : 9 personnes (Centrafrique, Congo, Burundi)
PARRAINAGE D'ENFANTS NON-ACCOMPAGNÉS	Le COFFRET soutien des demande de parrainage pour des enfants non-accompagnés. Un des objectifs du programme est de permettre de développer un couloir humanitaire pour parrainer des enfants abandonnés dans les camps de Réfugiés du HCR.
	1 famille : 3 enfants non-accompagnés (Centrafrique)



LE MÉRIDIEN 74

Afin de mieux desservir sa clientèle, le COFFRET veille à maintenir des lieux accueillants et adéquatement aménagés pour offrir une panoplie de services domestiques et communautaires à la clientèle issue de l'immigration mais aussi aux partenaires et à la population en général. La Boutique du Méridien 74 ouvre ses portes aux Réfugiés et aux Demandeurs d'asile pour leur assurer un minimum de dignité. Des ateliers de francisation sont offerts les lundis matin et mercredis après-midi. Merci à Guy, Lili et René. L'atelier de couture a initié bien des gens au cours de la dernière année ! Merci à Corinne ! L'Équipe de Coup de Pouce a soutenu plus de 160 familles avec l'aide alimentaire. Des vêtements sont donnés aux RPCE et aux demandeurs d'asile.



BOUTIQUE DU MÉRIDIEN 74



ATELIER DE FRANCISATION



ATELIER DE COUTURE



CUISINE COLLECTIVE ET COMMUNAUTAIRE



ACCUEIL DU DISPENSARE



ÉQUIPE DU COUP DE POUCE

LE MÉRIDIEN 74



Notre ambition de faire de la NEF du Méridien 74 un espace culturel régional nous a permis de recevoir plusieurs événements d'envergure.

Nous espérons que les conditions sanitaires nous permettront de continuer ce développement afin d'élargir l'offre à la plus grande diversité possible.

Nous avons comme partenaires le BAOBABRAL, qui représente le regroupement des Africains des Laurentides, l'Association Ukrainienne des Laurentides, l'École de Djembés de Zale Seck, l'École de Baladi de Samaya ainsi que les Gumboots de la Tribu de Gaïa. Nous avons rencontré plusieurs acteurs culturels du milieu régional et nous espérons pouvoir former une dynamique de protection du patrimoine traditionnel.



CONCERTATION 2021-2022



1. Consortium Habitation Rivière-du-Nord
2. Comité de gestion pour l'arrivée des ressortissants Ukrainiens
3. Table Emploi Immigration de Services Québec et du MIFI
4. Table des Partenaires en immigration MRC Rivière-du-Nord
5. Table ressources humaines d'Argenteuil
6. Table Emploi Immigration MRC des Laurentides
7. Comité Un Toit pour Tous MRC Pays-d'en-Haut
8. Table de Concertation pour les Réfugiés et les Immigrants du Québec
9. Regroupement des organismes d'aide et soutien aux nouveaux arrivants
10. Regroupement des organisme de régionalisation de l'immigration au Québec
11. Conseil Canadien des Réfugiés
12. Corporation de développement communautaire de la MRC RDN
13. Comité clinique interculturelle RPCE
14. Comité Direction de la protection de la Jeunesse
15. Consortium Jeunesse / Comité 0-5 ans
16. Table de réflexion et d'actions des retraités et des aînés
17. SIPPE: Services intégrés en périnatalité et petite enfance
18. Comité provincial pour les services aux personnes issues des communautés ethnoculturelles
19. Comité consultatif santé mentale et personnes réfugiées
20. Comité promoteur du Centre d'Amitié Autochtone des Laurentides

COLOCS DU MÉRIDIEN 74 POUR 2021-2022



GROUPES COMMUNAUTAIRES	
1	LE COFFRET
2	LES SERRES DE CLARA
3	CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE RDN
ESPACE CULTUREL	
4	L'ASSOCIATION DE FRIBROMYALGIE
5	CERCLE DE FERMÈRES
6	ÉCOLE DE DANSE GILLES CYR
7	CE SOIR ON DANSE DI
8	ÉCOLE DE DJEMBÉS ZALE SECK
9	ÉCOLE DE BALADI SAMAYA
10	TRIBU DE GAÏA
11	TROUPE ARASHA
GROUPES ETHNIQUES	
12	PREMIÈRES NATIONS
13	BAOBABRAL
14	ASSOCIATION DES UKRAINIENS DES LAURENTIDES



GROUPES DE DÉPENDANCES	
15	A.A DÉTENTE
16	A.A DISTRICT 1
17	A.A FOYER D'AMOUR
18	A.A. JE ME SOUVIENS
19	N.A. CLÉ DE L'AMITIÉ
20	C.A WEEK-END NORD
21	DÉPENDANT AFFECTIF JE SUIS
GROUPE RELIGIEUX	
22	ÉGLISE PENTECOTISTE
23	COMMUNAUTÉ SANT'EGIDIO
INSTITUTION	
24	CENTRE DE SERVICES SCOLAIRES DE LA RIVIÈRE-DU-NORD
25	UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN OUTAOUAIS DE SAINT-JÉRÔME
MÉDIAS	
26	TÉLÉVISION DES BASSES-LAURENTIDES (TVBL)



Le COFFRET a comme objectif de favoriser le développement d'une communauté inclusive et ouverte. Et c'est dans cet esprit que le Méridien 74 accueille une grande diversité de colocs pour faire vivre une synergie de mobilisation, de partage et de solidarité.

ÉTATS FINANCIERS 2021-2022

C.O.F.F.R.E.T.

RÉSULTATS

EXERCICE TERMINÉ LE 31 JUILLET 2022

	2022	2021
Produits		
Apports (annexe A)	1 054 349 \$	771 543 \$
Dons	25 945	22 393
Revenus de parrainage	745	851
Revenus de la boutique	-	1 612
Revenus de loyer	21 359	12 989
Revenus d'intérêts	151	90
Indemnité d'assurances	67 886	-
	1 170 435	809 478

Charges

Salaires et charges sociales	744 402	537 376
Assurances	15 571	12 165
Dépenses sanitaires - COVID	903	2 182
Énergie	30 059	29 082
Entretien et réparations	62 667	43 700
Fournitures de bureau et papeterie	16 401	7 362
Frais d'activités	42 788	4 961
Frais d'activités - Accueil jeunesse	1 678	2 367
Frais de déplacement	14 249	8 801
Frais de formation	7 641	422
Frais de gestion et d'administration	30 575	22 234
Frais de programme R.P.C.E.	48 260	14 993
Frais ressortissants Ukrainiens	807	-
Honoraires - Interprètes	7 658	4 492
Honoraires professionnels	10 969	15 245
Publicité et promotion	11 440	4 744
Taxes et permis	4 900	5 957
Télécommunications	14 539	13 811
Intérêts et frais bancaires	804	380
Intérêts sur l'emprunt bancaire	348	834
Intérêts sur la dette à long terme	9 256	11 389
Intérêts sur les obligations découlant d'un contrat de location-acquisition	-	1 547
Amortissements (annexe B)	17 436	12 792
	1 093 351	756 836
Excédent des produits sur les charges	77 084 \$	52 642 \$

Les notes complémentaires et les renseignements complémentaires font partie intégrante des états financiers.

ÉTATS FINANCIERS

2021-2022

C.O.F.F.R.E.T.

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

EXERCICE TERMINÉ LE 31 JUILLET 2022

	2022	2021
Annexe A - Apports		
Subventions		
M.I.F.I. - P.M.D.	5 624 \$	31 874 \$
M.I.F.I. - P.S.M.	138 000	139 750
M.I.F.I. - R.P.C.E.	45 249	16 022
M.I.F.I. - P.A.C.	121 968	-
M.I.F.I. - P.A.S.I.	531 645	355 313
C.I.S.S.S. des Laurentides	64 468	29 596
C.I.S.S.S. des Laurentides - Bien être des hommes	4 875	1 498
C.I.S.S.S. des Laurentides - Séminaires des femmes	10 000	10 000
Caisse Desjardins de la Rivière-du-Nord	-	10 000
Commission scolaire de la Rivière-du-Nord	50 309	50 000
Commission scolaire des Laurentides	-	15 700
Emploi été Canada	13 368	11 334
Fondation Laurentides	-	44 445
M.R.C. D'Argenteuil	-	12 500
P.R.E.L. (Réussite Éducative)	15 000	21 250
Service Québec - P.A.A.S.	4 650	8 550
Service Québec - Subvention pour la formation	4 705	-
Service Québec - Subvention salariale	43 606	13 161
Subvention salariale temporaire - COVID-19	165	-
Amortissement - apport reporté afférent aux immobilisations corporelles	717	550
Annexe B - Amortissements		
Bâtiment	7 964 \$	8 168 \$
Équipements	6 861	1 904
Matériel informatique	467	403
Mobilier de bureau	191	239
Système de chauffage	1 953	2 078
	17 436 \$	12 792 \$

ÉTATS FINANCIERS

2021-2022

BILAN

31 JUILLET 2022

	2022	2021
Actif		
Actif à court terme		
Encaisse	497 051 \$	291 137 \$
Encaisse affectée - Parrainage	105 444	55 126
Débiteurs (note 3)	38 490	53 880
Frais payés d'avance	7 030	6 163
	648 015	406 306
Immobilisations corporelles (note 4)	763 953	777 947
	1 411 968 \$	1 184 253 \$
Passif		
Passif à court terme		
Créditeurs (note 6)	69 650 \$	43 766 \$
Subventions reportées (note 7)	293 395	207 279
Apports reportés - Parrainage (note 8)	105 444	55 126
Dettes à long terme échéant au cours du prochain		
Dettes à long terme (note 9)	232 055	244 320
Apport reporté afférent aux immobilisations (net d'un amortissement cumulé de 4 594 \$, 2021 : 3 877 \$)	9 906	8 623
	723 830	573 199
Actifs nets		
Investi en immobilisations	508 612	510 919
Non affectés	179 526	100 135
	688 138	611 054
	1 411 968 \$	1 184 253 \$

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2022-2023

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2022-2023		
REVENU	2022-2023	20021-2022
GOUVERNEMENT DU CANADA		
EMPLOI D'ÉTÉ	13 968 \$	13 368 \$
Sous-total	13 968 \$	13 368 \$
GOUVERNEMENT DU QUÉBEC		
MIFI PMD	-	5 624 \$
MIFI PASI	594 023 \$	531 645 \$
MIFI RPCE ACCUEIL FAMILLE	50 000 \$	45 249 \$
MIFI PSM	144 900 \$	138 000 \$
MIFI APPUI AUX COLLECTIVITÉS	122 000 \$	121 968 \$
SOUS-TOTAL MIFI	910 923 \$	842 486 \$
SERVICE QUÉBEC (PAAS ET SUBVENTION SALARIALE)	53 000 \$	52 951 \$
MELS (CSS RDN)	50 000 \$	50 309 \$
CISSS	80 000 \$	79 343 \$
PREL Lis-moi tout et Camp de Jour	15 000 \$	15 000 \$
SOUS-TOTAL	198 000 \$	197 603 \$
MILIEU		
LOYER	20 000 \$	21 369 \$
MRC ARGENTEUIL	12 500 \$	
Sous-total	32 500 \$	21 369 \$
INDEMNITÉ D'ASSURANCE		67 886 \$
REVENU D'INTÉRÊT	150 \$	151 \$
REVENU PARRAINAGE		745 \$
AMORTISSEMENT APPORT REPORTÉ		717 \$
SUBVENTION COVID		165 \$
DONS ET LEVER DE FONDS	25 000 \$	25 945 \$
SOUS-TOTAL	25 000 \$	95 609 \$
SURPLUS ACCUMULÉ	77 084 \$	
TOTAL DES REVENUS	1 257 475 \$	1 170 435 \$

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2022-2023

DÉPENSES		
SALAIRES ET CHARGES SOCIALES	923 000 \$	744 402 \$
DÉPENSES SANITAIRES COVID	2 000 \$	903 \$
TÉLÉCOMMUNICATION	16 000 \$	14 539 \$
FRAIS D'INTERPRÈTES	8 000 \$	7 658 \$
SITE WEB, PUBLICITÉ ET PROMOTION	14 000 \$	11 440 \$
ASSURANCE	16 000 \$	15 571 \$
FRAIS RPCE	50 000 \$	48 260 \$
FRAIS RESSORTISSANTS UKRAINIENS	1 500 \$	807 \$
ACTIVITÉS	45 000 \$	44 466 \$
FRAIS DE DÉPLACEMENT	5 000 \$	14 249 \$
FOURNITURES DE BUREAU	16 000 \$	16 401 \$
TAXE ET PERMIS	5 000 \$	4 900 \$
INTÉRÊTS ET FRAIS BANCAIRES	1 000 \$	804 \$
FRAIS DE GESTION ET HONORAIRE PROFESSIONNEL	42 000 \$	41 544 \$
FORMATION	8 300 \$	7 641 \$
FRAIS D'HYPOTHÈQUE	10 000 \$	9 604 \$
FRAIS D'ENTRETIEN, RÉPARATION ET DÉNEIGEMENT	40 000 \$	62 667 \$
ÉLECTRICITÉ ET CHAUFFAGE	23 000 \$	30 059 \$
AMORTISSEMENT (Bien et immobilisation)	25 000 \$	17 436 \$
TOTAL DES DÉPENSES	1 250 800 \$	1 093 351 \$
EXCÉDENT DES PRODUITS	6 675 \$	77 084 \$

PLAN D'ACTION 2022-2023

1. Services d'accueil et d'installation
2. Réfugiés pris en charge par l'État
3. Banque d'interprètes
4. Promouvoir la paix et la cohésion
5. Animer le Méridien 74
6. Ressortissants Ukrainiens
7. Famille / Jeunesse
8. Réussite scolaire
9. Accueil Jeunesse
10. Séminaires Femmes du Monde
11. Cercle d'Hommes
12. Jumelages



13. Régionalisation
14. Parrainage de Réfugiés
15. Couloir humanitaire
16. Parrainage enfants non accompagnés
17. Caravane ESPACE HUMAIN
18. Promouvoir le vivre ensemble
19. Promouvoir la diversité culturelle
20. Lutter contre le racisme
21. Participation citoyenne
22. Traitement choc post-traumatique
23. Consortium Habitation
24. Mobiliser les communautés Autochtones

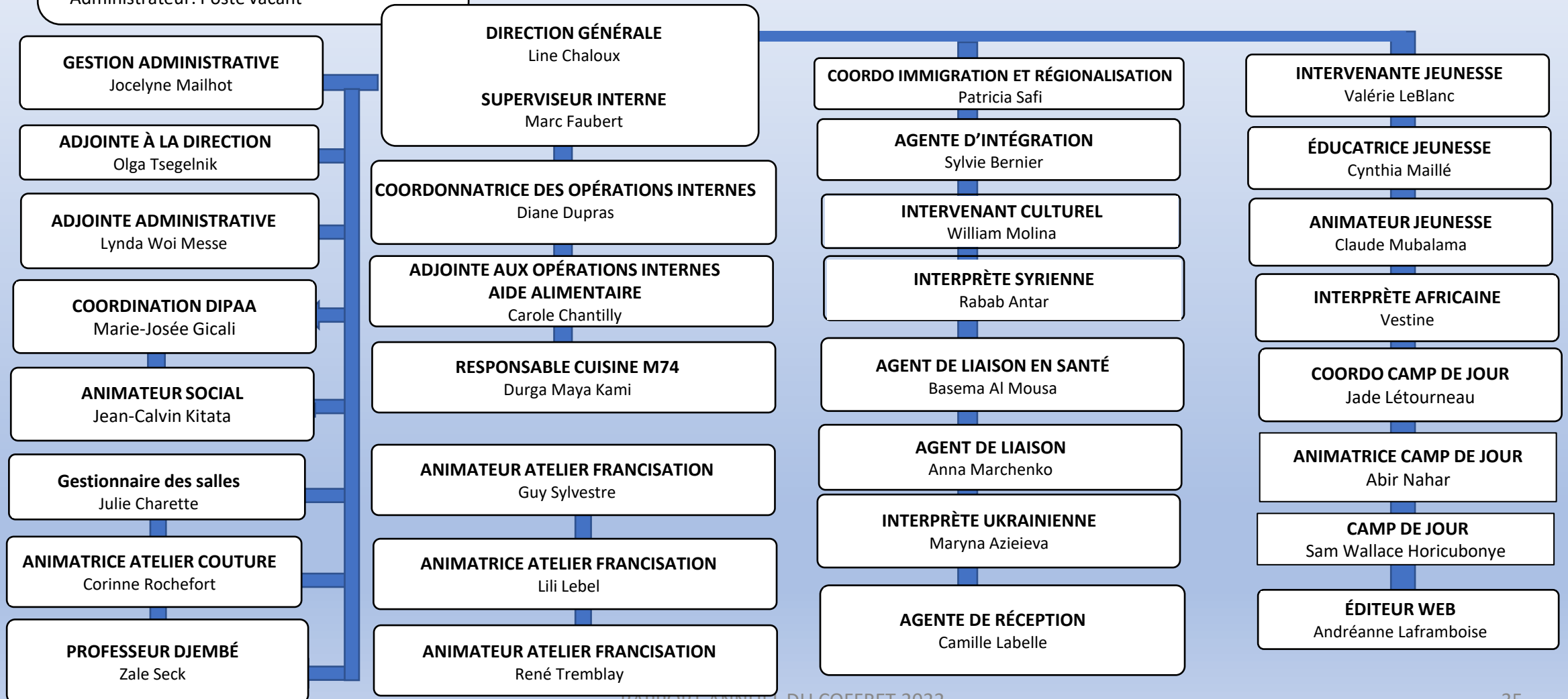
ORGANIGRAMME COFFRET 2022-2023



CONSEIL D'ADMINISTRATION DU COFFRET

Présidente : Bernadette Gélinau
Vice-présidente : Hedia Annabi
Secrétaire: Brigitte Dubé
Trésorier : Nihad Cheik Ibrahim
Administrateur : Stéphane Gauthier
Administrateur : Linda Denommé
Administrateur: Poste vacant

CENTRE D'ORIENTATION ET DE FORMATION POUR FAVORISER
LES RELATIONS ETHNIQUES TRADITIONNELLES
Constitué depuis le 25 février 1991





LE COFFRET

L'équipe du COFFRET s'enrichit pour mieux servir les nouveaux arrivants qui viennent s'établir sur notre territoire ainsi que nos partenaires de plus en plus nombreux.

MODIFICATIONS AUX RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX :

4.1 COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les affaires de la corporation sont administrées par un Conseil d'administration d'un minimum de sept personnes :

Trois (3) représentants de la communauté issus du milieu, trois (3) personnes nées à l'étranger et la direction générale.

4.1 COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (Modifié)

Les affaires de la corporation sont administrées par un Conseil d'administration d'un minimum de sept personnes :

Trois (3) représentants du milieu partenarial, trois (3) personnes nées à l'étranger et un (1) représentant de la communauté.

4.2 MEMBRE HONORABLE

La membre Line Chaloux, instigatrice et fondatrice du Coffret est membre à vie du conseil d'administration et siège à l'une ou l'autre des positions officielles. Le conseil a le pouvoir de nommer des membres honorables au conseil d'administration.

4.2 MEMBRE HONORABLE (Modifié)

La membre Line Chaloux, instigatrice et fondatrice du Coffret est membre à vie du conseil d'administration.

Le conseil a le pouvoir de nommer des membres honorables au conseil d'administration.

Les membres honorables n'ont pas le droit de vote.

ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS du COFFRET pour 2022-2023

SIÈGES	NOM	STATUT	POSTE	DEPUIS	MANDAT	ÉLECTION
1. Née à l'étranger	Bernadette Gélinau	Citoyenne Canadienne	Présidente	2006	2022	OUI
2. Partenaire	Hedia Annabi	Citoyenne Canadienne	Vice-présidente	2011	2023	NON
3. Représentant de la communauté			VACANT	2022	2023	OUI
4. Né à l'étranger	Nihad Ibrahim Cheik	Citoyen Canadien	Trésorier	2016	2022	OUI
5. Partenaire	Stéphane Gauthier	Citoyen Canadien	Administrateur	2017	2023	NON
6. Partenaire	Linda Denommé	Citoyen Canadien	Administrateur	2019	2023	NON
7. Né à l'étranger			VACANT	2022	2024	OUI